



株式会社京王プラザホテル 「女性活躍推進」および「次世代育成支援対策推進」行動計画

京王プラザホテルでは、ホテルの最大の資産は「人」であると考え、スタッフ一人ひとりに寄り添い働きやすい環境を目指してワーク・ライフ・バランスの取り組みを進めております。

また、働きやすい職場環境の醸成が、個人の仕事および社会生活の充実、企業の活性化につながるという考えのもと、以下のとおり行動計画を策定いたします。

1. 計画期間

2023年4月1日から2028年3月31日までの5年間

2. 数値目標・取組内容

目標1： 女性管理職の人数を、2028年3月までに2023年3月と比較して5割増とする

《取組内容》 2023年4月～通年

- ・女性の新卒採用人数を、新卒採用人数全体の5割程度を維持
- ・管理職候補者向けの教育プログラム・研修実施

目標2： 男性の育児休業取得率を30%以上とする

目標3： 男女ともに育児・介護と仕事の両立がしやすい環境を整備する

《取組内容》 2023年4月～通年

- ・仕事と家庭の両立に向けた諸制度の見直しおよび社内周知
- ・社内用ホームページにて育児・介護の好事例、ロールモデルとなる社員等を紹介
- ・セミナー・座談会等の開催
- ・両立支援全般に関する社員のニーズ・状況を把握するための定期的なアンケート等の実施
- ・育児休業、介護休業の取得しやすい環境づくりに向けた、資料の削減、WEB 会議の活用、各種業務の電子化等における業務効率化の継続実施

以上